

MIT SOFT SKILL CV



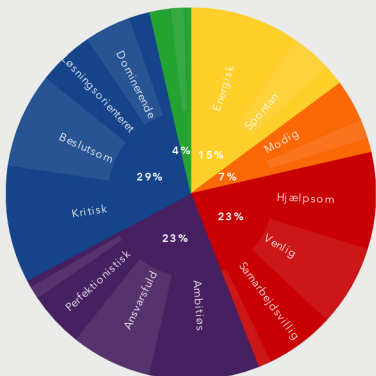
Emma Nielsen



fhjfwjffj@praise.com

ADFÆRDSPROFIL

En Praise Profil består af 6 adfærdstyper illustreret med hver sin farve. Fordelingen er vist med procenter og er beregnet på baggrund af mit eget input samt feedback fra mit netværk.

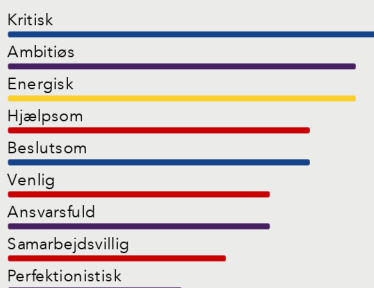


Personer i mit netværk, som har givet feedback:

1

SOFT SKILLS

Praise Soft Skill Grafen viser en liste over mine soft skills (adfærdstræk). Der er i alt 36 forskellige soft skills, hvor listen viser mine 9 højst rangerede, beregnet på baggrund af mit eget input samt feedback fra mit netværk.



INTRODUKTION TIL MIT PRAISE SOFT SKILL CV

Mit Praise Soft Skill CV er automatisk skabt på baggrund af min egen vurdering og feedback fra mit netværk. Det beskriver min adfærdstype, mine stærkeste soft skills (adfærdstræk) og hvordan jeg bruger disse til at skabe værdi som kollega.

En Praise Profil bygger på 6 adfærdstyper illustreret med hver med sin farve, samt 36 underliggende adfærdstræk. De fleste personer har en dominerede adfærdstype, men trækker på adfærdstræk fra flere typer. Du kan læse mere om Praise på www.praise.com

SÅDAN SKABER JEG VÆRDI

Som kollega er jeg meget strategisk tænkende og går mere op i kvalitet end i kvantitet. Derfor er jeg glad for en leder, der kan sikre et kontinuerligt højt niveau, og jeg ser konstruktiv kritik som en nødvendig vej til forbedring.

Som person er jeg rigtig god til at fordybe mig, og jeg kommer sjældent med en udtalelse om noget, jeg ikke ved noget om, eller har en holdning til emner, jeg ikke på forhånd har undersøgt grundigt. Jeg kan derfor godt være længere tid om at omstille mig, for jeg vil gerne opveje fordele og ulemper mod hinanden, før jeg tilslutter mig en idé.

SÅDAN MOTIVERES JEG

Da jeg er markant på den blå adfærdstype, er jeg hovedsageligt optaget af at vurdere andres forslag og af at kunne analysere mig frem til den bedste løsning. Jeg bliver primært motiveret af at have alle data til rådighed og tid til at kunne sammenligne disse. Derudover bliver jeg motiveret af at kunne indtage en ledende rolle i forhold til processen.

MINE ADFÆRDSTYPER

BLÅ - VURDERENDE

Jeg er god til at vurdere fordele og ulemper. Jeg udviser en evne til at kunne analysere og vurdere værdien af et produkt.

LILLA - AMBITIØS

Jeg udtrykker mig ofte så kortfattet som muligt. Jeg udviser et stort behov for at være oplyst og specialiseret indenfor mit eget fagområde.

RØD - HJÆLPSSOM

Jeg er god til at skabe en rar stemning. Jeg er empatisk, god til at lytte og er generelt tolerant overfor andre.

MINE TYPEKOMBINATIONER

BLÅ + LILLA

Jeg arbejder bedst alene, for min helt store styrke er, at jeg tænker. Jeg kan både vurdere et forslag i forhold til faglighed og brugbarhed.

BLÅ + RØD

Jeg er god til at vurdere de input, gruppen kommer med, og jeg gør mit bedste for at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle har lyst til at bidrage.

LILLA + RØD

Jeg er god til samarbejde, og min rolle er som regel at sikre en høj kvalitet i vores fælles input, samt at alle bidrager.

MINE 4 MEST MARKANTE SOFT SKILLS

KRITISK

Jeg er god til at sætte spørgsmålstejn ved den aktuelle tilstand. I arbejdsmæssig sammenhæng betyder det, at jeg sjældent accepterer en idé eller et løsningsforslag, uden at der på forhånd har været mulighed for at se ideen eller forslaget efter i sømmene og udfordre svage punkter.

ENERGISK

Jeg er god til at arbejde i et højt tempo og udvise et højt udholdenhedsniveau. I arbejdsmæssig sammenhæng betyder det, at jeg arbejder hurtigt. Jeg har også en indre drivkraft, der forhindrer mig i at stå stille alt for længe ad gangen. Jeg er ikke bange for at opstarte nye processer, og at jeg nyder at jonglere med mange opgaver på samme tid.

AMBITIØS

Jeg er god til at stræbe efter høje mål. I arbejdsmæssig sammenhæng betyder det, at jeg godt kan blive frustreret over dårligt arbejde eller halvhjertede indsatser. Jeg bruger mine bestræbelser på at nå mine høje mål som en inspirationskilde for mig selv.

BESLUTSOM

Jeg er god til at kunne træffe en beslutning. I arbejdsmæssig sammenhæng betyder det, at jeg er god til at skabe mig et klart billede af fordele og ulemper ved en given situation, og jeg er modig nok til at kunne vælge den mest fordelagtige løsning.